L'Impact de l'IA Générative sur le Marché de l'Emploi Tech & l'Ingénierie Logicielle à l'Horizon 2026

Rapport de synthèse documentaire, analyse conjoncturelle et prospective des métiers, compétences et grilles salariales en France

Auteur : Synthèse établie par Gemini Notebook | **Date :** Septembre 2026 | **Champ d'analyse :** 10 études institutionnelles et sectorielles (Numeum, Apec, OPCO Atlas, HCSP, IMT, Cigref/Sogeti, Silkhom, Free-Work, Next.ink, Jobea)

Résumé Exécutif : *Après trois années d'adoption accélérée de l'IA générative (2023-2026), le marché de l'emploi informatique français connaît une mutation structurelle profonde. Alors que la croissance globale du secteur numérique se stabilise autour de +4,3% en 2026 après un creux en 2025 (+2,0%), l'automatisation de l'écriture de code transforme radicalement la chaîne de valeur logicielle. Les embauches de développeurs juniors chutent de près de 20% en quatre ans, au profit de profils expérimentés capables de piloter des architectures complexes et de maîtriser la « dette cognitive ». Les grilles salariales se dualisent : les rôles d'industrialisation et de sécurité de l'IA (LLMOps, AI Security, CAIO) atteignent des sommets historiques (jusqu'à 160 k€), tandis que les fonctions exécutives généralistes plafonnent. Face à ces chocs technologiques et démographiques, les instances prospectives préconisent un réinvestment massif dans l'apprentissage et la création d'un Droit universel à la reconversion.*

1. Conjoncture Macroéconomique et Dynamique du Marché du Numérique (2025-2026)

Après une année 2025 marquée par des tensions géopolitiques et une croissance limitée à +2,0%, le marché français du numérique amorce une reprise progressive avec une projection de croissance de **+4,3% en 2026** *[Numeum & PAC, 2025]*. Cette trajectoire haussière est principalement portée par la bascule vers les modèles SaaS/Cloud (+8,4% en 2026 pour atteindre 31,6 milliards d'euros) et le déploiement opérationnel de l'IA générative, qui génère déjà des gains de productivité de 12,5% à 17,0% chez les éditeurs de logiciels *[Numeum & PAC, 2025]*.

En revanche, les Entreprises de Services du Numérique (ESN) ont subi un repli de -1,8% en 2025 (34,3 milliards d'euros) sous l'effet des arbitrages budgétaires des DSI et de la réorientation des dépenses vers l'optimisation et les éditeurs, avant un retour anticipé à la croissance de +1,4% en 2026 *[Numeum & PAC, 2025]*. Au niveau européen, la France maintient un socle d'emploi salarié solide (69,7%), mais accuse un léger retard face à l'Allemagne (76%) et au Royaume-Uni (75%) *[Free-Work, 2025]*. Par ailleurs, la France se caractérise par un recours au télétravail majoritairement hybride (32,8%), avec seulement 18,1% de *full remote*, contre 45% aux États-Unis *[Free-Work, 2025]*.

2. L'IA Générative dans l'Ingénierie Logicielle : De l'Expérimentation à l'Industrialisation

L'ingénierie logicielle est entrée dans une phase mûre d'intégration aux processus de production *[Cigref / Sogeti, 2026]*. Les DSI de grands comptes constatent un basculement décisif : 20% des répondants déclarent que l'IA générative a « plus d'impact que prévu » (contre 11% un an plus tôt) *[Cigref / Sogeti, 2026]*.

Les domaines d'impact ne se limitent plus au simple « développeur augmenté » (dont le passage à l'échelle touche désormais plus de 33% des équipes) : ils s'étendent massivement à la **modernisation applicative**, la **rétro-documentation technique** (+17% de chantiers lancés) et au développement conversationnel interactif (*vibe coding*) *[Cigref / Sogeti, 2026]*. Les outils les plus intégrés dans les environnements de production sont, par ordre de citation : 1. GitHub Copilot, 2. Claude Code, 3. Mistral AI, 4. Gemini / Google Code Assist, 5. Cursor, 6. JetBrains AI, et 7. GitLab Duo *[Cigref / Sogeti, 2026]*.

Cependant, un paradoxe budgétaire et opérationnel subsiste : alors que 75% des Directions Générales exigent des gains de productivité supérieurs à +10% en 2026 (contre 32% en 2025), 60% des DSI consacrent toujours moins de 1% de leur budget informatique à l'outillage IA4IT *[Cigref / Sogeti, 2026]*. De plus, l'accélération de la phase d'écriture de code (*Build*) se heurte aux goulots d'étranglement traditionnels de la spécification, de la revue et des tests manuels, exigeant une refonte globale du modèle opérationnel vers une *« informatique de supervision » [Cigref / Sogeti, 2026]*.

3. Mutation de l'Emploi des Développeurs et Déclin des Profils Juniors

Après trois ans de déploiement massif de la GenAI, le marché de l'emploi des développeurs est directement impacté, en particulier sur les profils en début de carrière *[Clavey / Next.ink, 2026]*. Selon les données de l'Insee et de la Fed américaine, la contraction des effectifs est particulièrement marquée chez les jeunes : en France, l'emploi salarié des 15-29 ans dans les activités informatiques a reculé de **7,4% en un an** au T4 2025 (et -3% globalement sur 2 ans), tandis que les offres destinées aux seniors continuent de progresser *[Clavey / Next.ink, 2026]*.

À l'échelle internationale, la Réserve Fédérale américaine estime qu'environ 500 000 créations d'emplois de développeurs n'ont pas eu lieu en trois ans en raison de la montée en puissance des modèles de langage *[Clavey / Next.ink, 2026]*. Sur le terrain des recrutements juniors, la baisse est mesurable : entre 2022 et 2026, l'emploi des développeurs âgés de 22 à 25 ans a chuté de près de 20%, et les offres d'exécution pure ont baissé de 17% en un an, alors que les offres exigeant une maîtrise des outils d'IA ont bondi de **+340%** *[Noémie / Jobea, 2026]*.

> ***Alerte scientifique - Le phénomène de la « Dette Cognitive » :***
> *L'usage intensif de l'IA pour la génération automatique de code crée un risque majeur d'accumulation de « dette cognitive » (l'écart entre le code déployé et sa compréhension réelle par l'équipe) [Jobea, 2026]. Une étude menée par Anthropic en février 2026 révèle que les développeurs déléguant la rédaction du code à l'IA obtiennent des scores de compréhension des nouvelles bibliothèques **17% inférieurs** à ceux qui codent manuellement. De même, chez 52 ingénieurs juniors observés, ceux utilisant l'IA pour la génération brute tombent sous la barre des 40% de compréhension conceptuelle, menaçant la formation de l'intuition technique indispensable aux futurs seniors [Jobea, 2026; Clavey, 2026].*

4. Transformation des Métiers Cadres et Cartographie Sectorielle (OPCO Atlas & Apec)

La banalisation des outils IA s'étend à l'ensemble des cadres et managers : en mai 2026, **50% des cadres** utilisent l'IA générative au moins une fois par semaine dans leur travail (vs 35% en 2025), un chiffre qui grimpe à 62% chez les moins de 35 ans et 55% chez les managers *[Papiernik / Apec, 2026]*. Désormais, 40% des entreprises mettent officiellement des outils d'IA à disposition de leurs salariés, et 39% des cadres estiment que l'IA va transformer leur propre métier *[Apec, 2026]*.

L'étude exploratoire de l'OPCO Atlas portant sur 115 méta-métiers et 6 834 compétences offre une typologie rigoureuse de cette transformation à travers quatre catégories *[OPCO Atlas, 2024]* :

- **Méta-métiers émergents (8%) :** Directement créés ou renforcés par l'IA (Expert IA, Data Scientist, Data Engineer, Spécialiste Cybersécurité, Data Protection Officer).
- **Méta-métiers en forte transformation (23%) :** Tâches rédactionnelles, administratives ou d'analyse financière fortement automatisables (Traducteur, Gestionnaire administratif, Collaborateur comptable, Actuaire, Chef de produit, Chargé de marketing). Requièrent des réallocations de temps et des passerelles de mobilité.
- **Méta-métiers en évolution (49%) :** Activités modérément impactées nécessitant une adaptation des pratiques et un usage augmenté de l'IA (Contrôleur de gestion, Consultant, Risk Manager, UX Designer, Juriste).
- **Méta-métiers non impactés ou négligeables (20%) :** Métiers fondés sur le relationnel physique, la présence humaine ou des interventions manuelles complexes (Conseiller en gestion de patrimoine, Responsable plateforme, Coach, Chauffeur).

Dans ce contexte, les recruteurs placent désormais les *soft skills* au même rang que la maîtrise technique : le travail en équipe (45%), l'autonomie (44%), l'esprit critique face aux hallucinations d'IA et la conduite du changement (33%) *[IMT, 2026; Free-Work, 2025]*.

5. Grilles Salariales 2026 et Émergence des Nouveaux Métiers Spécialisés

Le marché des rémunérations en IA et Machine Learning en 2026 reflète une dualisation marquée entre les profils d'industrialisation à haute rareté et les rôles exécutifs en voie de standardisation *[Bonnouvrier / Silkhom, 2026]*. La France s'impose comme le premier marché de recrutement IA en Europe avec plus de 166 000 offres publiées *[PwC / Silkhom, 2026]*. Les collaborateurs possédant des compétences validées en IA bénéficient d'une prime salariale moyenne de **+56%** par rapport à leurs pairs *[PwC / Silkhom, 2026]*.

Tableau 1 : Grille synthétique des rémunérations IA & Data en France en 2026 (Fixe brut en k€) ***[Silkhom, 2026; Free-Work, 2025]***

Métier / Spécialité IA	Junior (0-3 ans) Paris / Régions	Confirmé (3-7 ans) Paris / Régions	Senior (7+ ans) Paris / Régions	Rareté du Profil
Chief AI Officer (CAIO)	100–125 k€ / 80–92 k€	125–145 k€ / 92–105 k€	145–160 k€ / 105–125 k€	95% (Exceptionnel)
LLMOps Engineer	60–85 k€ / 48–68 k€	85–105 k€ / 68–90 k€	105–125 k€ / 90–102 k€	88% (Très rare)
AI Security Specialist	65–80 k€ / 52–65 k€	80–95 k€ / 65–80 k€	95–120 k€ / 80–98 k€	90% (Très rare)
Chercheur en IA / ML	60–80 k€ / 48–70 k€	80–105 k€ / 70–90 k€	105–130 k€ / 90–110 k€	90% (Très rare)
MLOps Engineer	55–72 k€ / 44–58 k€	72–95 k€ / 58–75 k€	95–115 k€ / 75–92 k€	82% (Très rare)
Ingénieur IA / ML	48–65 k€ / 39–48 k€	65–85 k€ / 48–65 k€	85–105 k€ / 65–85 k€	75% (Rare)
Consultant IA	42–65 k€ / 34–48 k€	65–85 k€ / 48–75 k€	85–115 k€ / 75–92 k€	68% (Très recherché)
Prompt Engineer	40–48 k€ / 32–40 k€	48–60 k€ / 40–48 k€	60–75 k€ / 48–60 k€	55% (Accessible)

Cinq facteurs majeurs déterminent la valeur marchande des talents IA : 1. La zone géographique (écart de 10 à 20% entre Paris et les régions) ; 2. La maîtrise de l'industrialisation bout-en-bout (MLOps/LLMOps) ; 3. La maturité IA de l'employeur ; 4. L'exposition internationale ; et 5. L'émergence des rôles réglementaires issus de l'**AI Act européen** et de la norme ISO/IEC 42001 (Responsable gouvernance IA, Éthicien IA, AI Security Specialist) *[Silkhom, 2026; OPCO Atlas, 2024]*.

6. Perspectives Prospectives et Recommandations Stratégiques (Horizons 2035–2050)

À l'horizon 2035-2050, la France fera face à un choc démographique sans précédent caractérisé par le déclin de la population en âge de travailler (15-64 ans) dès 2035-2040, faisant chuter le ratio d'actifs par inactif de 65+ ans de 3,0 aujourd'hui à 2,2 en 2050 *[Foucher / HCSP, 2026]*. Dans ce contexte, l'IA ne provoquera pas de « job apocalypse » globale mais réorientera profondément la nature du travail intellectuel *[HCSP, 2026; Next.ink, 2026]*.

Pour concilier souveraineté économique, productivité et soutenabilité sociale, les instances prospectives (HCSP, OPCO Atlas, IMT) formulent trois axes majeurs de politiques publiques et d'entreprise :

1. **Investissement massif dans la formation et l'apprentissage :** Porter le nombre d'apprentis à 1,5 million d'ici 2035 (niveau allemand) et instaurer un **Droit universel à la reconversion** (6 à 12 mois pris en charge pour 300 000 actifs/an) afin de sécuriser les transitions vers les métiers d'avenir *[HCSP, 2026; IMT, 2026]*.
2. **Adaptation du temps de travail et retraite progressive :** Mettre en place un Compte Épargne Temps Universel (CETU) et un droit au temps partiel aménagé pour les seniors (80% temps, 90% salaire, 100% retraite) afin de maintenir l'activité au-delà de 55 ans *[HCSP, 2026]*.
3. **Modèle d'« Entreprise Apprenante » et Dialogue Social Technologique :** Co-construire les parcours avec les organismes de formation, généraliser le *reverse mentoring*, et instaurer un dialogue social sur la « dette cognitive » et la supervision éthique des algorithmes *[OPCO Atlas, 2024; Cigref / Sogeti, 2026]*.

---

7. Références Bibliographiques Précises

Les données et analyses figurant dans ce rapport sont strictement extraites des dix publications ci-dessous :

1. Clavey, Martin (2026) — « Après 3 ans d'IA générative, un marché de l'emploi des développeurs touché mais pas coulé ». *Next.ink (04 mai 2026)*.
URL : https://next.ink/236671/apres-3-ans-dia-generative-un-marche-de-lemploi-des-developpeurs-touche-mais-pas-coule/

2. Institut Mines-Télécom (IMT) (2026) — « Baromètre des métiers de l'industrie et du numérique 2026 : l'IMT décrypte les nouveaux défis de souveraineté, d'IA et de transition industrielle ». *Institut Mines-Télécom (20 mai 2026)*.
URL : https://www.imt.fr/barometre-des-metiers-de-l-industrie-et-du-numerique-2026/

3. Free-Work (2025) — « Développeurs en 2025 : salaires, IA, télétravail… Ce que révèle le dernier rapport Stack Overflow ». *Free-Work Tech & IT Blog (16 octobre 2025)*.
URL : https://www.free-work.com/fr/tech-it/blog/metiers-it/developpeurs-en-2025-salaires-ia-teletravail-ce-que-revele-le-dernier-rapport-stack-overflow

4. OPCO Atlas (2024) — « INTELLIGENCE ARTIFICIELLE - Étude exploratoire sur les tendances de l'IA pour l'évolution des métiers d'Atlas ». *Rapport d'étude prospectif OPCO Atlas (Février 2024)*.
URL : https://www.opco-atlas.fr/

5. Papiernik, Emmanuelle / Apec (2026) — « La banalisation de l'intelligence artificielle va fortement impacter les cadres ». ***Apec - Tendances Emploi Cadre (03 septembre 2026 / Étude Mai 2026)*****.**
URL : https://www.apec.fr/tendances-emploi-cadre/evolution-des-metiers-et-competences/la-banalisation-de-l-intelligence-artificielle-va-fortement-impacter-les-cadres.html

6. Noémie / Jobea (2026) — « Le développeur junior disparaît : comment l'IA change la recherche d'emploi ». ***Jobea Magazine (08 juin 2026, mis à jour le 21 août 2026)*****.**
URL : https://jobea.fr/blogs/le-developpeur-junior-disparait-comment-lia-change-la-recherche-demploi

7. Bonnouvrier, Pierre / Silkhom (2026) — « Salaires IA et ML 2026 : Grilles Complètes par Métier ». ***Baromètre Silkhom des salaires IA / ML (30 juin 2026)*****.**
URL : https://www.silkhom.com/les-salaires-ia-et-ml/

8. Numeum & PAC (2025) — « Tendances du marché du numérique en 2025 : une fin d'année sous le signe d'une légère reprise et d'un retour progressif à la croissance en 2026 ». ***Observatoire semestriel de conjoncture Numeum (19 décembre 2025)*****.**
URL : https://numeum.fr/economie-marche/tendances-du-marche-du-numerique-en-2025-une-fin-dannee-sous-le-signe-dune-legere-reprise-et-dun-retour-progressif-a-la-croissance-en-2026/

9. Cailliau, Sylvain / Cigref & Sogeti (2026) — « Think Tank – Do Tank sur l'IA Générative appliquée au domaine de l'Ingénierie Logicielle (3ème édition) ». ***Cigref / Sogeti - Résultats de l'étude V3 sur le niveau d'adoption par les DSI (28 janvier 2026)*****.**
URL : https://www.cigref.fr/

10. Foucher, Antoine / HCSP (2026) — « Focus - Choisir son travail demain : Être plus libres et indépendants, individuellement et collectivement ». ***Rapport « Comment vivrons-nous en France demain ? », Haut-Commissariat à la Stratégie et au Plan (Septembre 2026)*****.**
URL : https://www.strategie-plan.gouv.fr/